



# Как развивать сквозные компетенции в современной школе

**Александр Валерьевич БРЫЧКИН**, канд. экон. наук,  
генеральный директор корпорации «Российский учебник»

**Семинар-совещание  
«КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ — 2020»  
16 декабря 2017**



Для успеха школе  
сегодня нужно  
создавать новые  
продукты  
и компетенции



# «Культура ест стратегию на завтрак» – 10 шагов трансформации Школы с фокусом на формирование «корпоративной» культуры

1 неделя

4-6 недель (параллельная работа)

6 месяцев

## Шаг 1. Диагностика

## Шаг 2. Образование команды

## Шаг 3. Разработка решений

## Шаг 4. Менторинг команды

- 1 Экспресс диагностика контекста школы, ключевых проблем и возможностей
- 2 Интервью с директором, пед. составом, учениками и родителями (выборочно)
- 3 Гипотезы и подготовка командного обсуждения

- 4 Экспресс HR – диагностика пед. состава и администрации: кого включаем в команду
- 5 “Ideation” - серия фасилилируемых обсуждений команды
  - В чем наша цель школы
  - Где проблемы
  - Что делать
  - Откуда ресурсы
  - Кто отвечает

- 6 Разработка решений, методическая и ресурсная поддержка команды
  - Индивидуальные треки
    - «клуб родителей»
    - Проектные программы и курсы
    - Система мотивации
    - Система измерения результатов
    - И пр.

- 7 Менторинг – периодические фасилилируемые встречи команды для мониторинга прогресса и изменений в школе
- 8 Коучинг директора
- 9 Поддержка внедрения новых инициатив
- 10 Коммуникационная поддержка

Конкретные  
результаты для  
школы по итогам  
реализации пилотной  
программы

Повышение уровня мотивации и профессионализма педагогического коллектива

Внедрение новых передовых дисциплин и проектов

Повышение удовлетворенности родителей и их более активная поддержка

Внедрение совместных проектов с творческими и спортивными организациями

Улучшение позиции школы в региональном рейтинге

Привлечение новых учеников и финансирования



Следующий этап:

- Система лучших практик развития школы
- «Клуб директоров» для обмена и масштабирования реально работающих инструментов и решений
- Программы развития для директоров

Мы готовы поддержать три школы  
и провести пилотную программу  
по формированию корпоративной культуры школы

Заявки направлять Латыповой Екатерине  
[latypova.ev@rosuchebnik.ru](mailto:latypova.ev@rosuchebnik.ru)